

公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第五條、第六條之一修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第五條 教師在考核年度內，除本辦法另有規定外，應依下列規定辦理：</p> <p>一、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大功者，不得考列前條第一項第三款。</p> <p>二、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大過者，不得考列前條第一項第二款以上。</p> <p>三、體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，而受申誡以上之懲處者，不得考列前條第一項第一款。</p> <p>四、有性騷擾、性霸凌行為，或違反<u>性別平等教育法</u>之規定，而受申誡以上之懲處者，不得考列前條第一項第一款。</p>	<p>第五條 教師在考核年度內，除本辦法另有規定外，應依下列規定辦理：</p> <p>一、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大功者，不得考列前條第一項第三款。</p> <p>二、經獎懲抵銷後，尚有一次記一大過者，不得考列前條第一項第二款以上。</p> <p>三、體罰、霸凌、不當管教或其他違法處罰學生，而受申誡以上之懲處者，不得考列前條第一項第一款。</p> <p>四、有性騷擾、性霸凌行為，或違反校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第六條、第七條或第八條規定，而受申誡以上之懲處者，不得考列前條第一項第一款。</p>	<p>性別平等教育法於一百十二年八月十六日修正公布，第三條第三款第四目業增列違反與性或性別有關之專業倫理行為，自一百十三年三月八日施行，爰配合修正第四款，將援引該準則之名稱及條次修正為「性別平等教育法」。</p>
<p>第六條之一 學校依高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法(以下簡稱解聘辦法)第九條之一規定，經認定行為人涉及教師懲處之情形者，學校應於接獲檢舉之日起二十日內，以書面通知檢舉人依本辦法之規定辦理。</p> <p>學校依前項規定辦理者，應派校內人員調查；必要時，得派校外人員調查。</p> <p>前項調查，應自派員之日起二個月內完成；必</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、配合高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法(以下簡稱解聘辦法)第九條之一規定，學校接獲檢舉後，經校長召開之會議認定行為人涉及本辦法所定教師懲處之情形者，應適用或準用本辦法之規定辦理，爰增訂本條定明相關調查及程序規範。</p> <p>三、學校接獲檢舉後，經認定行為人涉及教師懲處之情形者，學校應於</p>

<p>要時，得延長之，延長期間不得逾一個月，並以一次為限。延長調查時，學校應通知行為人。</p> <p>前項規定之調查完成後，學校應依主管機關所定之處理報告表單予以填載。學校作成處理結果後，除懲處結果經報主管機關核定或由主管機關改核者外，應將經填載之處理報告表單及學校相關會議紀錄，報主管機關備查。</p> <p>學校依解聘辦法第十三條第二項規定，經校園事件處理會議認定行為人涉及教師懲處之情形者，亦應依前三項規定辦理。</p>		<p>接獲檢舉之日起二十日內，以書面通知檢舉人依本辦法之規定辦理，爰訂定第一項。</p> <p>四、訂定第二項及第三項，規定學校以派校內人員調查為原則及其調查期間，避免程序延宕。</p> <p>五、調查完成後，應依主管機關所定之處理報告表單予以填載，簡要敘明該事件之事實認定及相關事項，爰訂定第四項前段。又本辦法修正發布後，中央主管機關將會就其所定之處理報告表單，提供地方主管機關參考運用，地方主管機關亦可參考該表單另定其處理報告表單，併予敘明。另調查完成後，經學校認有前條所定應予懲處之情形者，應依本辦法規定提學校考核會或考核委員會審議，乃屬當然。</p> <p>六、學校作成處理結果後，除平時考核懲處結果經報主管機關核定者外，其餘案件包括處理結果未懲處及經主管機關依第十五條第一項規定授權學校毋須函報主管機關核定者，均應將經填載之處理報告表單及學校相關會議紀錄，報主管機關備查，爰訂定第四項後段。</p> <p>七、檢舉事件經學校依解聘辦法規定予以受理後，校園事件處理會議</p>
--	--	--

		<p>認行為人未涉及該辦法第二條第四款或第五款規定情形，而有涉及本辦法所定教師懲處之情形者，學校應適用或準用本辦法規定辦理。其仍應依修正條文第二項至第四項規定，派校內人員調查為原則、遵守調查期限、填載處理報告表單及報主管機關備查，爰增訂第五項。</p>
--	--	--